

## Beratung für das Topmanagement

# Einstieg als Manager

## (m/w/d)

Wir suchen ambitionierte (angehende) Manager:innen mit Beratungserfahrung, die ihr Handwerk bei einer renommierten Beratung (klein/groß) erlernt haben. Eine ausgeprägte analytische Stärke, hohe Belastbarkeit sowie kommunikative Fähigkeiten zeichnen Sie über Ihre exzellenten universitären Leistungen hinaus aus. Eine Promotion ist bei uns sehr erwünscht, wir unterstützen Sie hierbei gerne.

Wir bieten ein besonders kollegiales Umfeld mit sehr niedriger Fluktuation. Zudem erwartet Sie ein attraktives Vergütungspaket, das den Vergleich mit unseren Wettbewerbern nicht zu scheuen braucht. Und wir bieten sehr viel Flexibilität:

Sie können Ihren Wohnort frei wählen – bei uns gibt es keine Standortbindung. Wir streben den (Home) Office Friday an und bieten flexible Arbeitszeitmodelle mit einem Firmenarbeitszeitkonto. So funktioniert Beratung auch als Langzeitmodell.

Unsere Manager:innen sind die Hauptansprechpartner der Projektleitung beim Klienten. Beide führen und steuern das Beratungsprojekt gemeinsam. Somit ist die Qualität der Endprodukte eng an Ihr Profil und Ihre Leistung gekoppelt. Sie werden unterstützt durch die verantwortlichen Partner:innen, mit denen Sie operativ zusammenarbeiten und gemeinsam Ihre weitere Entwicklung gestalten.

Wir befördern nach Leistung, nicht nach Stellenplan. So hat die Mehrheit des heutigen Partnerkreises bei uns als Consultant angefangen.

**Wenn Sie ein Teil unseres Teams werden möchten, freuen wir uns auf Ihre Bewerbung. Bitte nehmen Sie über [bewerber@berg-lund.de](mailto:bewerber@berg-lund.de) direkt Kontakt auf und reichen uns Ihre aussagekräftigen Bewerbungsunterlagen ein. Ihr Ansprechpartner: Dr. André Krapat**

**Bei Fragen wenden Sie sich gern an [bewerberfragen@berg-lund.de](mailto:bewerberfragen@berg-lund.de)**